



021

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

สถานีตำรวจภูธรทุ่งตุง จังหวัดสงขลา

Thunglung Police Station Songkhla Province

POLICE

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรทุ่งลุงได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรทุ่งลุงได้ดำเนินการตามแผนงานการประเมินและการบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน เพื่อจัดการความเสี่ยงดังกล่าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งเป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ สถานีตำรวจภูธรทุ่งลุงจังหวัดสงขลา โดยดำเนินการ แยกตามสายงานในหน่วยงาน อันได้แก่

๑. งานอำนวยบริการ
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

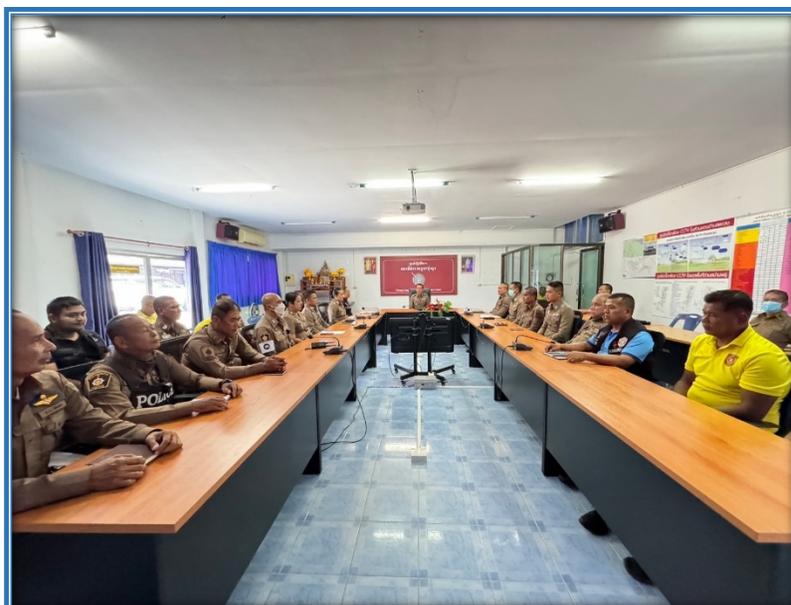
โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ชับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งลุง จังหวัดสงขลา โดยมีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้าย

รายงานผลการดำเนินการประเมินเพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบน
 สถานีตำรวจภูธรทุ่งสูงประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

งานอำนวยความสะดวก

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น การรับสินน้ำใจ</p> <p>๒. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น การรับสินน้ำใจ</p> <p>๓. การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่เร่งรัดดำเนินการ - เพิ่มขั้นตอนการดำเนินการโดยไม่จำเป็น <p>๔. การจัดซื้อจัดจ้างมีผลประโยชน์ในการดำเนินการ</p> <p>๕. การรับ การแจกจ่าย พัสดุ เื่อประโยชน์ต่อพวกพ้อง</p>	<p>๑. กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด</p>	<p>๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p>

ภาพประกอบ ผลการปฏิบัติ/การดำเนินงาน



เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.วีระศักดิ์ เดชประมวลพล ผกก.สภ.ทุ่งลุง มีการอบรมเจ้าหน้าที่ข้าราชการตำรวจที่เกี่ยวข้อง กำชับการปฏิบัติหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณต่างๆ และเงินนอกงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้มีการทุจริตหรือเรียกรับสินบนโดยเด็ดขาด และไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง หากมีการขัดคำสั่งหรือฝ่าฝืนข้อสั่งการผู้บังคับบัญชาจะมีการดำเนินการทางวินัยและอาญาต่อไป ณ ห้องวอร์รูม สภ.ทุ่งลุง จว.สงขลา

ภาพประกอบ ผลการปฏิบัติ/การดำเนินงาน

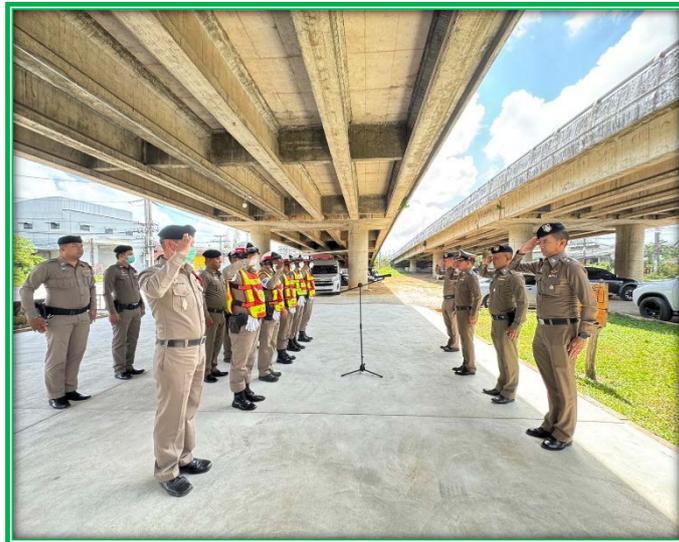


เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.วีระศักดิ์ เดชประมวลพล ผกก.สภ.ทุ่งลุง มีการประชุมกำชับข้าราชการตำรวจระดับชั้นสัญญาบัตร(นายตำรวจ) ให้กำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒ ให้เป็นไปตามข้อสั่งการผู้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ และหมั่นตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง พร้อมนี้ได้เน้นย้ำห้ามมีการเรียกรับสินบนหรือเรียกรับผลประโยชน์อย่างเด็ดขาด อีกทั้งให้กำชับตรวจสอบการเดินทางของผู้ใต้บังคับบัญชาตนเองให้เกิดความปลอดภัยสูงสุด ณ ห้องวอร์รูม สภ.ทุ่งลุง จว.สงขลา

งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ - การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ - การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญ เรียกรับผลประโยชน์ - รับสินบน - ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียกรับผลประโยชน์เล็กน้อย เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินขั้นตอนตาม กฎหมาย เช่น การตรวจพบการ ลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ดำเนินการจับกุมพุดคุดย โกล่เกลี่ยเพื่อรับผลประโยชน์ - กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียกรับผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของกลางยาเสพติด เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ ในการไม่จับกุม 	<p>๑. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจงานป้องกันปราบปราม ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p> <p>๕. บันทึกภาพการปฏิบัติทุกครั้งเมื่อออกพื้นที่และบันทึกเป็นภาพเคลื่อนไหวทุกครั้งเมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาจนนำตัวถึงชั้นการสอบสวนให้พนักงานสอบสวนต่อไป</p> <p>ตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบ ผลการปฏิบัติ/การดำเนินงาน



เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.อ.วีระศักดิ์ เตชประมวลพล ผกก.สภ.ทุ่งลุง ได้ปล่อยแถวการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจประจำวัน กำชับข้าราชการตำรวจทุกคน ให้ปฏิบัติตามข้อสั่งการ ผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด และได้เน้นย้ำห้ามมีการเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน ผลประโยชน์ หรือการรับของขวัญ ของกำนัล ค่าอำนวยความสะดวก หรือสินน้ำใจจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเด็ดขาด ณ สภ.ทุ่งลุง จว.สงขลา

ภาพประกอบ ผลการปฏิบัติ/การดำเนินงาน

ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.วีระศักดิ์ เดชประมวลพล ผกก.สภ.ทุ่งลุง มอบหมายให้ พ.ต.ท.รุ่งฤทธิ์ สุดแป้น รอง ผกก.ป.สภ.ทุ่งลุง ได้ร่วมปล่อยแถวข้าราชการตำรวจการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจประจำวัน กำชับข้าราชการตำรวจทุกคน ให้ปฏิบัติตามข้อสั่งการผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด และได้เน้นย้ำห้ามมีการเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน ผลประโยชน์ หรือการรับของขวัญ ของกำนัล ค่าอำนวยความสะดวก หรือสินน้ำใจจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเด็ดขาด หากมีการฝ่าฝืนคำสั่งหรือข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชามีดำเนินการทางวินัยต่อไป

ภาพประกอบ ผลการปฏิบัติ/การดำเนินงาน



พ.ต.อ.วีระศักดิ์ เดชประมวลพล ผกก.สภ.ทุ่งลุง พ.ต.ท.รุ่งฤทธิ์ สุดแป้น รอง ผกก. ป.สภ.ทุ่งลุง มอบหมายให้ ร้อยเวรป้องกันปราบปรามประจำวัน (ร้อยเวร ๒๐) ปลอยแถวข้าราชการตำรวจการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจประจำวัน กำชับข้าราชการตำรวจทุกคน ให้ปฏิบัติตามข้อสั่งการผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด และได้เน้นย้ำห้ามมีการเรียกรับสินบน ททรัพย์สิน ผลประโยชน์ฯ ตามสั่งการของผู้บังคับบัญชา

ภาพประกอบ ผลการปฏิบัติ/การดำเนินงาน

มีการบันทึกภาพการปฏิบัติทุกครั้งในการปฏิบัติหน้าที่

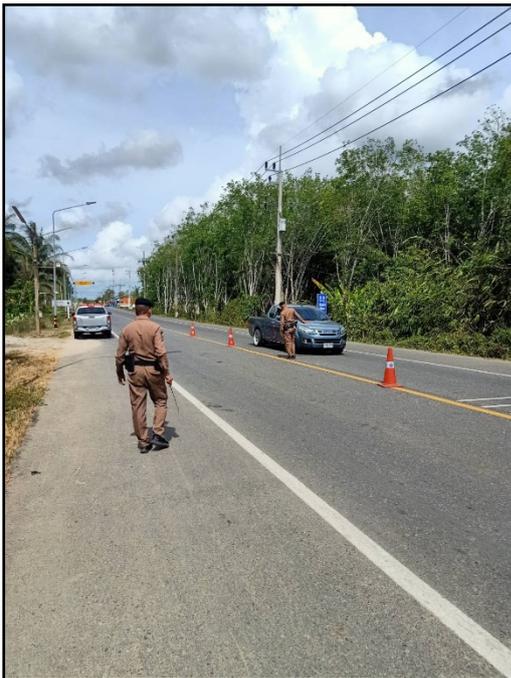


งานจรรยา

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย จรรยา เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจรรยา</p>	<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยาให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓ นำปัญหา ต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไข ต่อไป</p>

ภาพประกอบ ผลการปฏิบัติ/การดำเนินงาน

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี



พ.ต.อ.วีระศักดิ์ เดชประมวลพล ผกก.สภ.ทุ่งลุง พ.ต.ท.รุ่งฤทธิ์ สุดแป้น รอง ผกก. ป.สภ.ทุ่งลุง มอบหมายให้ ร้อยเวรจราจรประจำวัน (ร้อยเวร ๖๐) ปล่อยแถวข้าราชการตำรวจการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ ประจำวัน กำชับข้าราชการตำรวจทุกนาย ให้ปฏิบัติตามข้อสั่งการผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด และได้เน้นย้ำ ห้ามมีการเรียกรับสินบน ทริพย์สิน ผลประโยชน์ฯ ตามสั่งการของผู้บังคับบัญชา

งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา</p> <ul style="list-style-type: none"> - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม - เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี ลดทอนของกลางเพื่อรับโทษน้อยลง - บังคับชู้เชื้อ ยัดของกลาง แล้วเรียกรับสินบนเพื่อไม่ให้ถูกจับกุม 	<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p> <p>๕. บันทึกภาพการปฏิบัติทุกครั้งเมื่อออกพื้นที่ และบันทึกเป็นภาพเคลื่อนไหวทุกครั้งเมื่อมีการจับกุม ผู้ต้องหาจนนำตัวถึงชั้นการสอบสวนให้พนักงานสอบสวนต่อไป ตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้นुकคลสูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่างๆ</p> <p>๓. นำ ปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ บัง คับ บั ญ ุ ชา เสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบ ผลการปฏิบัติ/การดำเนินงาน



พ.ต.อ.วีระศักดิ์ เตชประมวลพล ผกก.สภ.ทุ่งลุง มอบหมายให้ พ.ต.ท.สันต์พิชญ์ วรรณโร รอง ผกก. สส.สภ.ทุ่งลุง พร้อมหัวหน้าชุดสืบสวน ประชุมชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวนไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว</p>	<p>๑. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิดทุก กรณี</p> <p>๒. สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง</p> <p>๓. นำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบ ผลการปฏิบัติ/การดำเนินงาน



พ.ต.อ.วีระศักดิ์ เตชประมวลพล ผกก.สภ.ทุ่งลุง พ.ต.ท.วิเชียร โสบุญ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ทุ่งลุง พ.ต.ท.หญิง สมใจ กุลรังษี สว.อก.สภ.ทุ่งลุง ประชุมชี้แจงภารกิจเจ้าหน้าที่งานธุรการ งานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราวให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

คำสั่งกรมตำรวจ ๑๒๑๒/๒๕๓๗

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจ



คำสั่งกรมตำรวจ

ที่ ๑๒๑๒ / ๒๕๓๗

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดี และวินัยข้าราชการตำรวจ

ข้าราชการตำรวจมีอำนาจหน้าที่รักษาความสงบเรียบร้อยภายในราชอาณาจักร เพื่อบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้แก่ประชาชน รักษากฎหมายเกี่ยวกับการกระทำความผิดในทางอาญา และ ดูแลรักษาผลประโยชน์ ของสาธารณะ การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ จึงต้องยึดถือ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ตลอดจนแบบแผนธรรมเนียมเป็นหลักสำคัญ

ปัจจุบันมีข้าราชการตำรวจบางคนประพฤติดนหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยไม่ยึดถือ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผนธรรมเนียม เป็นเหตุให้ถูกวิพากษ์วิจารณ์จากประชาชน เกิด ความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของกรมตำรวจและข้าราชการตำรวจโดยส่วนรวม ประชาชนขาดความ เลื่อมใสศรัทธา ซึ่งส่งผลกระทบต่อการบริหารราชการของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยและกรมตำรวจ

ความเสียหายที่เกิดขึ้นตามที่กล่าวมาแล้วข้างต้น สาเหตุส่วนหนึ่งเกิดจากผู้บังคับบัญชา ไกล่ชิดของข้าราชการตำรวจไม่กวดขัน กำกับ ดูแล สอดส่องความประพฤดี และพฤติกรรมของข้าราชการ ตำรวจภายใต้การปกครองบังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผนธรรมเนียมของทางราชการอย่างสม่ำเสมอโดยใกล้ชิด กรมตำรวจมีความจำเป็นเร่งด่วนต้องสร้างขวัญ กำลังใจ ความสามัคคี ภาพลักษณ์ของกรมตำรวจให้ดีขึ้น และสร้างความเชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน เพื่อให้ยอมรับ ว่า ข้าราชการตำรวจเป็นมิตรที่ดีของประชาชน เป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์อย่างแท้จริง จึงเห็นสมควร ปรับปรุงมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อให้บังเกิดผล ในทางปฏิบัติอย่างจริงจังโดย

ให้ยกเลิกคำสั่งกรมตำรวจดังต่อไปนี้

- คำสั่งกรมตำรวจที่ ๔๕๕/๒๕๒๘ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๒๘ เรื่อง มาตรการ ควบคุมความประพฤดี และกวดขันระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ
- คำสั่งกรมตำรวจที่ ๘๗๔/๒๕๓๑ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๓๑ เรื่อง กวดขันการรักษา ระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ
- คำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๓๗๐/๒๕๓๒ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๓๒ เรื่อง มาตรการ ควบคุมความประพฤดีของข้าราชการตำรวจ
- คำสั่งกรมตำรวจที่ ๗๑๘/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการ ควบคุมความประพฤดีและกวดขันระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ

ให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดี และวินัย ข้าราชการตำรวจดังต่อไปนี้

๑. หลักการ

๑.๑ ข้าราชการตำรวจจำเป็นต้องเป็นผู้ประพฤติ ปฏิบัติตนให้เหมาะสมแก่หน้าที่ในฐานะเป็นผู้รักษากฎหมาย ต้องรักษาวินัยตามระเบียบแบบแผนของกรมตำรวจโดยเคร่งครัด ต้องถือปฏิบัติตามคุณธรรมตำรวจ ค่านิยมของตำรวจ อุทิศตนของตำรวจ หลักการสำคัญสำหรับอาชีพตำรวจ และข้อปฏิบัติสำหรับอาชีพตำรวจ ตามที่กำหนดไว้ในคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๓๘๘/๒๕๒๕ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๒๕

๑.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ดังนี้

๑.๒.๑ เสริมสร้างและพัฒนา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจหรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนา ทศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้ที่มีวินัย

๑.๒.๒ ป้องกัน มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์จัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณี และต้องกวดขัน ควบคุม กำกับดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทาง ราชการอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

๑.๒.๓ ดำเนินการทางวินัย แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทันที เมื่อปรากฏกรณีมีมูลควรกล่าวหาว่าผู้ใต้บังคับบัญชาผู้ใดกระทำความผิดวินัย โดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว

กรณีข้าราชการตำรวจถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตหรือถูกกลั่นแกล้งกล่าวหา ผู้บังคับบัญชาจำเป็นต้องดำเนินการทางวินัย และ ทางคดีอาญาตามกฎหมาย ระเบียบ โดยเฉียบขาด รวดเร็วและทันต่อเหตุการณ์

๑.๒.๔ ปกครองดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรมเสมอหน้ากันในการพิจารณาบำเหน็จความชอบและการแต่งตั้งโยกย้ายต้องพิจารณาดำเนินการด้วยความเป็นธรรมตามกฎหมายของกรมตำรวจโดยเคร่งครัด

๒. มาตรการควบคุม

๒.๑ หน่วยงานที่มีผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย ให้หัวหน้าหน่วยงาน มอบหมายการปกครองบังคับบัญชาให้ผู้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วยรับผิดชอบหรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกัน กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้น ๆ อย่างทั่วถึง โดยหัวหน้าหน่วยงานผู้มอบหมายต้องร่วมรับผิดชอบ กวดขัน ควบคุม กำกับดูแลกับผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วยอย่างใกล้ชิดด้วย

การมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาดังกล่าวข้างต้น ให้ทำเป็นคำสั่งระบุให้ชัดเจนว่าผู้บังคับบัญชาคนใด รับผิดชอบต่อผู้ใต้บังคับบัญชาคนใดบ้างลดหลั่นกันลงไป

๒.๒ เมื่อทราบหรือพบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำความผิดทางอาญาหรือวินัยหรือมีพฤติการณ์ที่ไม่เหมาะสมหรืออันอาจก่อให้เกิดความเสียหาย ต้องรีบดำเนินการแก้ไข หากเป็นกรณีที่กระทำความผิดกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผน ธรรมเนียม ต้องรีบดำเนินการตามอำนาจหน้าที่โดยเฉียบขาดทันที และทันต่อเหตุการณ์

๒.๓ ผู้บังคับบัญชาที่ละเลย นอกจากจะต้องถูกพิจารณาความบกพร่อง ถูกงดการขอเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนประจำปี หรือถูกงดบำเหน็จความชอบ และงดการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในรอบปีแล้ว ให้พิจารณาแต่งตั้งปรับเปลี่ยนตำแหน่งหน้าที่ หรือเปลี่ยนแปลงหน้าที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความเหมาะสมในโอกาสแรกตามควรแก่กรณีอีกส่วนหนึ่งด้วย

๒.๔ เมื่อมีกรณีที่จะต้องพิจารณาข้อบกพร่อง หรือพิจารณาทัณฑ์แก่ผู้บังคับบัญชาที่ ละเลยให้ดำเนินการดังนี้

๒.๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือผู้บังคับบัญชาใกล้ชิดดำเนินการ พิจารณา ข้อบกพร่องและรายงานผลการดำเนินการในเบื้องต้น โดยใช้เครื่องมือสื่อสารที่รวดเร็วที่สุดไปให้ กรมตำรวจทราบ ภายใน ๒๔ ชั่วโมง แล้วให้รายงานเป็นลายลักษณ์อักษร ภายใน ๓ วัน นับแต่วันพบ ข้อบกพร่อง

๒.๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒.๔.๑ กำกับ ดูแลการปฏิบัติและติดตามผลเพื่อให้เป็นไปตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด และรายงานผลการดำเนินการให้กรม ตำรวจทราบ

๒.๔.๓ กรณีที่ตรวจพบว่าผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒.๔.๑ มิได้ ดำเนินการตามคำสั่งนี้ให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒.๔.๒ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ และพิจารณา ข้อบกพร่องของผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒.๔.๑ แล้วรายงานผลให้กรมตำรวจทราบ

๒.๔.๔ กรณีกรมตำรวจพบว่าผู้บังคับบัญชาตามที่กล่าวตาม ข้อ ๒.๔.๑ , ๒.๔.๒ และ ๒.๔.๓ มิได้ดำเนินการตามคำสั่งนี้ กรมตำรวจจะพิจารณาข้อบกพร่องผู้บังคับบัญชา ผู้มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบ ทุกระดับตามควรแก่กรณี

๒.๕ ข้าราชการตำรวจผู้ใด ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือ บกพร่องหน้าที่ราชการอยู่เสมอ หรือหย่อนความสามารถด้วยเหตุใด แต่พฤติการณ์การกระทำดังกล่าว ยัง ไม่ถึงขั้นที่จะดำเนินการลงโทษทางวินัยหรือทางอาญาหรือดำเนินการตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๒๑ เนื่องจากไม่มีพยานหลักฐานเพียงพอที่จะพิจารณาดำเนินการได้ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการ ส่งตัวข้าราชการตำรวจผู้นั้นไปเข้ารับการอบรม หรือจัดให้มีการอบรม เพื่อ เสริมสร้างพื้นฐานจิตใจและพัฒนา ทักษะคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมให้เป็นไปในทางที่มีวินัย หากข้าราชการ ตำรวจผู้รับการฝึกอบรมดังกล่าว ยัง ไม่ประพฤติและปฏิบัติตนให้ดีขึ้น ก็ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตาม มาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๒๑ หรือตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่กำหนดไว้โดยเฉียบขาด

๓. มาตรการเสริมสร้าง

กรมตำรวจและหน่วยงานในสังกัดกรมตำรวจ จัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการตำรวจผู้มีความ ประพฤติและวินัยดีเด่น โดยประกาศยกย่องเกียรติคุณและมอบรางวัลเชิดชูเกียรติให้ปรากฏเป็น ประจำทุกปีเพื่อเป็นการยกย่องส่งเสริมและจูงใจ ให้ข้าราชการตำรวจได้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในขอบเขต กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผน ธรรมเนียมที่ดีและเป็นผู้รักษาวินัยดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่ ข้าราชการตำรวจอื่นๆ

๔. ความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชา

๔.๑ ถ้าผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามหลักการ ตามข้อ ๑.๑ และปรากฏว่าผู้บังคับบัญชาบกพร่องต่อหน้าที่ตามข้อ ๑.๒ และหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรการควบคุมข้อ ๒ หรือมาตรการเสริมสร้างข้อ ๓ จักต้องถูกพิจารณาทัณฑ์ทางวินัยตามควรแก่กรณี

๔.๒ กรณีผู้ใต้บังคับบัญชาถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถึงขั้นมีการ ตั้งกรรมการสอบสวนแล้ว หรือถูกฟ้อง หรือต้องหาว่ากระทำผิดอาญา ยกเว้นความผิดที่กระทำโดย ประมาทหรือ หลุโทษ หากปรากฏว่า ผู้บังคับบัญชาพึงรู้ หรือมีเหตุอันควรรู้ และสามารถแก้ไขป้องกันได้ แต่ไม่ดำเนินการแก้ไขป้องกัน หรือ ปล่อยปละละเลยให้มีการกระทำความผิดเกิดขึ้น ให้งดการขอเลื่อนชั้น

และอัตราเงินเดือน เป็นกรณีพิเศษเกิน ๑ ชั้น และงดการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในรอบปีนั้นแก่ผู้บังคับบัญชา ผู้ใกล้ชิดและผู้บังคับบัญชาผู้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา

๔.๓ กรณีผู้ได้บังคับบัญชาถูกกล่าวหา ถูกฟ้อง หรือต้องหา ตามข้อ ๔.๒ โดยปรากฏว่า ผู้บังคับบัญชาผู้ใดมีพฤติการณ์รู้เห็นหรือสนับสนุน แต่ไม่มีพยานหลักฐานพอที่จะดำเนินการทางวินัยและอาญาได้ ให้พิจารณาขบ่าเห็นใจความชอบประจำปีแก่ผู้บังคับบัญชาผู้นั้นตามความในข้อ ๓ วรรคสาม แห่งกฎกระทรวงฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๒๒) ออกตามความใน พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๒๑ ว่าด้วยการเลื่อนชั้นและอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และให้งดการเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้นในปีนั้น

๕. การรายงานและการติดตามประเมินผล

๕.๑ ให้ผู้บังคับบัญชา ผู้มีหน้าที่ออกตรวจราชการ ตามประมวลระเบียบการตำรวจ ไม่เกี่ยวกับคดี เล่ม ๒ ประเภทการบริหาร ลักษณะที่ ๕๖ เป็นผู้ตรวจสอบติดตามผลการปฏิบัติและรายงานผล การปฏิบัติตามมาตรการแห่งคำสั่งนี้ว่า มีการดำเนินการ, การปฏิบัติ, ตลอดจนผลการพิจารณา ดำเนินการตามคำสั่งนี้ หรือไม่อย่างไร

๕.๒ ให้จเรตำรวจ ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบตามประมวลระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี เล่ม ๒ ประเภทการบริหาร ลักษณะที่ ๕๖ ข้อ ๕ เป็นผู้ตรวจสอบติดตามผลการปฏิบัติและรายงานผลการปฏิบัติตามข้อ ๕.๑

๕.๓ ให้สำนักงานจเรตำรวจเป็นหน่วยงานรับผิดชอบ ในการตรวจสอบและรับรายงานการปฏิบัติจากหน่วยต่างๆ และทำการประเมินผล ทั้งที่จเรตำรวจตรวจสอบเองและที่หน่วยต่างๆ รายงานมาเสนอกรมตำรวจทราบทุกระยะ ๓ เดือน โดยให้สำนักงานจเรตำรวจกำหนด รูปแบบรายงานแจ้งให้หน่วยต่างๆ ถือปฏิบัติโดยด่วน และให้เริ่มรายงานผลตามคำสั่งนี้ ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๓๘ เป็นต้นไป สำหรับปี ๒๕๓๗ ให้หน่วยรายงาน ผลการปฏิบัติตามคำสั่งนี้ ระหว่างเดือน ตุลาคม - ธันวาคม ภายในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๓๘

อนึ่ง เพื่อให้บรรลุถึงวัตถุประสงค์ตามมาตรการนี้ และให้บังเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างจริงจัง กรมตำรวจจะได้แต่งตั้งให้มีคณะกรรมการควบคุมความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจทั้งในระดับกรมตำรวจ ภาค กองบัญชาการ กองบังคับการ และจังหวัด เพื่อให้ทำหน้าที่ในการตรวจสอบติดตามผลและพิจารณากลับกรองการดำเนินการ ของทุกหน่วยเสนอผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งการตามหน้าที่อีกส่วนหนึ่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗

พลตำรวจเอกพจน์ บุญยะจินดา
อธิบดีกรมตำรวจ

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานีตำรวจภูธรทุ่งสูง

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัย ข้าราชการตำรวจ ให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผนธรรมเนียมปฏิบัติ ของทางราชการอย่างสม่ำเสมอโดยใกล้ชิด



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรทุ่งสูง

ที่ ๕ / ๒๕๖๗

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ

อ้างถึง คำสั่ง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๒๑๒ / ๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ นั้น

ด้วยปรากฏว่ายังมีข้าราชการตำรวจมีความประพฤติก หรือปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่ยึดถือปฏิบัติ ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผนธรรมเนียมของทางราชการ ก่อให้เกิดความเสียหายและ ภาหลักษณะที่ไม่ดี ประชาชนขาดความเชื่อมั่นเลื่อมใส ศรัทธา ส่งผลกระทบการบริหารงานของสำนักงานตำรวจ แห่งชาติในภาพรวม

ความเสียหายที่เกิดขึ้นตามที่กล่าวมาแล้วข้างต้น สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากผู้บังคับบัญชาใกล้ชิด ของข้าราชการตำรวจไม่กวดขัน กำกับดูแล สอดส่องความประพฤติกของข้าราชการตำรวจภายใต้การปกครอง ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับแบบแผนธรรมเนียมของทางราชการอย่างสม่ำเสมออย่างใกล้ชิด และ เพื่อให้การปฏิบัติราชการ การปกครอง การกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา การสร้างเสริมความประพฤติกและระเบียบ วินัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและตามนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๒ แห่ง พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๒๕ จึงมอบหมายให้ข้าราชการตำรวจระดับผู้บังคับบัญชา ในแต่ละสายงาน ควบคุม กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิดและให้ถือปฏิบัติตามมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติกและวินัยตำรวจ ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ ๑๒๑๒ / ๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไปจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(วิรัชศักดิ์ เศษประมวตพล)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทุ่งสูง